

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Финансы и кредит

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ПК-2.3: Анализирует эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Экономика труда» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очно - заочная. Семестр 8.

1. Труд – основа жизнедеятельности человека и общества. Труд как социально-экономическая категория. Психофизиологические основы трудовой деятельности. Труд и другие виды деятельности..

2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации. Понятие «Трудовые ресурсы» и «Трудовой потенциал» общества, организации. Формирование и использование трудовых ресурсов и их влияние на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Сущность и показатели трудового потенциала предприятия..

3. Экономическое содержание труда. Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовая функция – главный элемент процесса труда..

4. Организация труда и трудовых процессов. Экономическая сущность организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов как основа повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест..

5. Нормирование труда и трудовых процессов. Сущность нормирования труда. Классификация норм и нормативов. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда..

6. Оплата труда и формирование доходов работника. Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Структура личных доходов населения и работающих. Сущность, элементы и функции заработной платы. Формы и система заработной платы. Состав фонда оплаты труда. Планирование фонда оплаты труда как элемента эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков.

7. Анализ и планирование трудовых показателей. Трудовые показатели и факторы их определяющие. Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ использования рабочего времени. Анализ производительности и качества труда как эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Анализ образования и использования средств фонда заработной платы и выплат социального характера. Планирование трудовых показателей..

8. Учет и анализ затрат на рабочую силу. Затраты на рабочую силу и их характеристика. Классификация затрат на рабочую силу. Учет затрат на рабочую силу. Учет затрат на рабочую силу. Окупаемость затрат на рабочую силу. Планирование и регулирование затрат на рабочую силу, влияющих на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков.

Разработал:

старший преподаватель
кафедры ЭиУ

И.В. Чугунова

Проверил:
И.о. декана ТФ

Ю.В. Казанцева